

TE Vwgh Erkenntnis 2009/10/14 2006/08/0323

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 14.10.2009

Index

10/07 Verwaltungsgerichtshof;
40/01 Verwaltungsverfahren;
60/03 Kollektives Arbeitsrecht;
66/01 Allgemeines Sozialversicherungsgesetz;

Norm

ASVG §417a;
ASVG §44 Abs1;
ASVG §49 Abs1;
ASVG §49 Abs2;
AVG §66 Abs4;
KollIV eisen- und metallverarbeitende Gewerbe;
VwGG §34 Abs1;

1. ASVG § 417a gültig von 01.08.1998 bis 31.12.2013 aufgehoben durch BGBl. I Nr. 87/2013
1. ASVG § 44 heute
2. ASVG § 44 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
3. ASVG § 44 gültig von 01.01.2026 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 77/2025
4. ASVG § 44 gültig von 01.09.2022 bis 31.12.2025 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 64/2024
5. ASVG § 44 gültig von 01.01.2019 bis 31.08.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2017
6. ASVG § 44 gültig von 01.01.2019 bis 28.02.2017 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 417/2015
7. ASVG § 44 gültig von 01.01.2019 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2016
8. ASVG § 44 gültig von 01.01.2019 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2015
9. ASVG § 44 gültig von 01.01.2019 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 144/2015
10. ASVG § 44 gültig von 01.07.2017 bis 31.12.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2017
11. ASVG § 44 gültig von 01.03.2017 bis 30.06.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 53/2016
12. ASVG § 44 gültig von 01.01.2017 bis 28.02.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 144/2015
13. ASVG § 44 gültig von 01.01.2017 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 417/2015
14. ASVG § 44 gültig von 01.01.2017 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2015
15. ASVG § 44 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2016 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 417/2015
16. ASVG § 44 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 144/2015

19. ASVG § 44 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2014 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
20. ASVG § 44 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2013
21. ASVG § 44 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 434/2013
22. ASVG § 44 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 137/2013
23. ASVG § 44 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/2013
24. ASVG § 44 gültig von 01.01.2014 bis 30.06.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 3/2013
25. ASVG § 44 gültig von 01.07.2013 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2013
26. ASVG § 44 gültig von 01.01.2013 bis 30.06.2013 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 441/2012
27. ASVG § 44 gültig von 01.06.2012 bis 31.12.2012 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 17/2012
28. ASVG § 44 gültig von 01.01.2012 bis 31.05.2012 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 398/2011
29. ASVG § 44 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2011 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 111/2010
30. ASVG § 44 gültig von 01.01.2011 bis 31.12.2010 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 403/2010
31. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 30.06.2010 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2000
32. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.07.2009 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 346/2008
33. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 289/2008
34. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2008 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 359/2007
35. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2007 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 31/2007
36. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2006 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 446/2005
37. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 531/2004
38. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 132/2005
39. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2005 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 532/2006
40. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 611/2003
41. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2004
42. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2003 zuletzt geändert durch BGBl. II Nr. 479/2002
43. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2002 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 1/2002
44. ASVG § 44 gültig von 01.07.2010 bis 31.12.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 67/2001
45. AS

70. ASVG § 44 gültig von 01.01.2001 bis 30.09.2001 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 142/2000
71. ASVG § 44 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.2000 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2000
72. ASVG § 44 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 179/1999
73. ASVG § 44 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
74. ASVG § 44 gültig von 01.01.2000 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
75. ASVG § 44 gültig von 01.01.1998 bis 31.12.1999 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 138/1998
76. ASVG § 44 gültig von 01.01.1998 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
77. ASVG § 44 gültig von 23.04.1997 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/1997
78. ASVG § 44 gültig von 23.04.1997 bis 22.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 39/1997
79. ASVG § 44 gültig von 01.11.1996 bis 22.04.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 764/1996

1. ASVG § 49 heute
2. ASVG § 49 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
3. ASVG § 49 gültig von 01.01.2025 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2024
4. ASVG § 49 gültig von 01.07.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
5. ASVG § 49 gültig von 01.05.2024 bis 30.06.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
6. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 30.04.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 200/2023
7. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
8. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2023
9. ASVG § 49 gültig von 23.12.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
10. ASVG § 49 gültig von 01.01.2023 bis 22.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 236/2022
11. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 108/2022
12. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 93/2022
13. ASVG § 49 gültig von 01.01.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
14. ASVG § 49 gültig von 31.12.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
15. ASVG § 49 gültig von 01.07.2021 bis 30.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2021
16. ASVG § 49 gültig von 01.01.2021 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61

42. ASVG § 49 gültig von 01.08.1996 bis 31.12.1997 zuletzt geändert durch BGBl. Nr. 411/1996

1. ASVG § 49 heute
2. ASVG § 49 gültig ab 01.01.2027 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 62/2026
3. ASVG § 49 gültig von 01.01.2025 bis 31.12.2026 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2024
4. ASVG § 49 gültig von 01.07.2024 bis 31.12.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
5. ASVG § 49 gültig von 01.05.2024 bis 30.06.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 46/2024
6. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 30.04.2024 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 200/2023
7. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
8. ASVG § 49 gültig von 01.01.2024 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2023
9. ASVG § 49 gültig von 23.12.2023 bis 31.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 152/2023
10. ASVG § 49 gültig von 01.01.2023 bis 22.12.2023 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 236/2022
11. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 31.12.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 108/2022
12. ASVG § 49 gültig von 01.07.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 93/2022
13. ASVG § 49 gültig von 01.01.2022 bis 30.06.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
14. ASVG § 49 gültig von 31.12.2021 bis 31.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 238/2021
15. ASVG § 49 gültig von 01.07.2021 bis 30.12.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 114/2021
16. ASVG § 49 gültig von 01.01.2021 bis 30.06.2021 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 61/2021
17. ASVG § 49 gültig von 01.07.2020 bis 31.12.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 54/2020
18. ASVG § 49 gültig von 05.04.2020 bis 30.06.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 23/2020
19. ASVG § 49 gültig von 01.01.2020 bis 04.04.2020 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 100/2018
20. ASVG § 49 gültig von 17.05.2018 bis 31.12.2019 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 30/2018
21. ASVG § 49 gültig von 01.01.2018 bis 16.05.2018 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 105/2017
22. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2017 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 162/2015
23. ASVG § 49 gültig von 01.01.2016 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 118/2015
24. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2015 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 2/2015
25. ASVG § 49 gültig von 01.01.2014 bis 31.12.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 139/2013
26. ASVG § 49

5. VwGG § 34 gültig von 01.07.2008 bis 28.02.2013 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 4/2008
6. VwGG § 34 gültig von 01.08.2004 bis 30.06.2008 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 89/2004
7. VwGG § 34 gültig von 01.09.1997 bis 31.07.2004 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 88/1997
8. VwGG § 34 gültig von 05.01.1985 bis 31.08.1997

Betreff

Der Verwaltungsgerichtshof hat durch den Vorsitzenden Senatspräsident Dr. Müller und die Hofräte Dr. Strohmayer, Dr. Moritz, Dr. Lehofer und Dr. Doblinger als Richter, im Beisein der Schriftführerin Mag. Peck, über die Beschwerde der Burgenländischen Gebietskrankenkasse in Eisenstadt, vertreten durch Dr. Manfred Moser und Mag. Michael Wild, Rechtsanwälte in 7033 Pötsching, Wiener Neustädter Straße 57, gegen den Bescheid des Landeshauptmannes von Burgenland vom 17. Oktober 2006, Zl. 6- SO-N2254/4-2006, betreffend Beitragsnachverrechnung und Beitragszuschlag nach dem ASVG (mitbeteiligte Partei: RH GmbH in P), zu Recht erkannt:

Spruch

Der angefochtene Bescheid wird wegen Rechtswidrigkeit seines Inhaltes aufgehoben.

Der Bund hat der beschwerdeführenden Partei Aufwendungen in der Höhe von EUR 1.106,40 binnen zwei Wochen bei sonstiger Exekution zu ersetzen. Das Mehrbegehren wird abgewiesen.

Begründung

Mit Bescheid der beschwerdeführenden Gebietskrankenkasse vom 9. Dezember 1997 wurden der mitbeteiligten Partei als Dienstgeberin Sozialversicherungsbeiträge einschließlich der Sonderbeiträge, Fonds- und Umlagebeiträge in der Höhe von S 133.525,50 (EUR 9.674,61) sowie ein Beitragszuschlag in der Höhe von S 7.153,75 (EUR 519,88) vorgeschrieben.

Diese Nachverrechnung erfolgte auf Grund einer Beitragsprüfung für den Zeitraum von Jänner 1996 bis Oktober 1997, wobei in diesem Bescheid im Einzelnen dargelegt wird, für welche Dienstnehmer in welchem Zeitraum mit welchen Beträgen sowie aus welchem Grund eine Nachverrechnung erfolgte.

Die mitbeteiligte Partei erhob gegen diesen Bescheid Einspruch und wandte sich darin gegen die Nachverrechnung von Beiträgen, Beitragszuschlägen bzw. Verzugszinsen für die Dienstnehmer ET, BP, AS, HG, EG, ID und KD.

Die Dienstnehmer ET, AS und HG hätten eine monatliche Bauleiterzulage in der Höhe von S 2.000,--, der Dienstnehmer BP eine Bauleiterzulage in der Höhe von monatlich S 5.000,--, als Prämie für besondere Leistungen ausbezahlt erhalten. Diese Zulagen seien von der beschwerdeführenden Gebietskrankenkasse zu Unrecht als "Sonderzahlungsbestandteil" (gemeint: als Teil der Bemessungsgrundlage für den Anspruch auf Sonderzahlungen) in die Beitragsnachverrechnung aufgenommen worden. Nach den Bestimmungen des Kollektivvertrages für die Arbeiter im eisen- und metall

Die mitbeteiligte Partei stellte im Einspruch den Antrag an die belangte Behörde, den erstinstanzlichen Bescheid dahingehend abzuändern, dass für die Dienstnehmer ET, BP, AS, HG, EG, ID sowie KD keine Beiträge und keine Beitragszuschläge und Verzugszinsen nachverrechnet werden.

Die beschwerdeführende Gebietskrankenkasse erstattete eine Stellungnahme zum Einspruch, in der sie im Detail zu den Einspruchsgründen Stellung nahm. Sie hielt dabei fest, dass der Einspruch hinsichtlich des Dienstnehmers EG berechtigt sei, da eine Anfrage bei der Lehrlingsstelle der Wirtschaftskammer ergeben habe, dass dieser die Lehre vorzeitig beendet und keine Lehrabschlussprüfung abgelegt habe. Dieser Dienstnehmer sei daher nicht als Facharbeiter, sondern als besonders qualifizierter Arbeitnehmer einzustufen. Auch im Hinblick auf den ehemaligen Lehrling ID erkannte die beschwerdeführende Gebietskrankenkasse den Einspruch der mitbeteiligten Partei als berechtigt an.

Die beschwerdeführende Partei stellte in ihrer Stellungnahme zum Einspruch den Antrag, dem Einspruch teilweise stattzugeben, indem die Nachverrechnung hinsichtlich des Dienstnehmers EG zu entfallen hätte und die Nachverrechnung hinsichtlich des Dienstnehmers ID zu korrigieren wäre.

Mit dem angefochtenen Bescheid hat die belangte Behörde dem Einspruch der mitbeteiligten Partei gemäß 66 Abs. 4 AVG Folge gegeben und den angefochtenen Bescheid ersatzlos behoben. Mit dem angefochtenen Bescheid hat die belangte Behörde dem Einspruch der mitbeteiligten Partei gemäß Paragraph 66, Absatz 4, AVG Folge gegeben und den angefochtenen Bescheid ersatzlos behoben.

In der Begründung des angefochtenen Bescheides setzt sich die belangte Behörde ausschließlich mit der Nachverrechnung der Bauleiterzulage auseinander. Sie führt dazu aus, dass die von der beschwerdeführenden Gebietskrankenkasse vertretene Rechtsauffassung auch unter Zugrundelegung des Erkenntnisses des Verwaltungsgerichtshofes vom 20. Juni 2001, ZI. 96/08/0291, auf den ersten Blick "durchaus plausibel" sei. Der Verwaltungsgerichtshof habe jedoch im zitierten Erkenntnis den Kollektivvertrag für Angestellte der Industrie seiner Rechtsauffassung zu Grunde zu legen gehabt, nicht jedoch - wie im gegenständlichen Fall - den Kollektivvertrag für das eisen- und metallverarbeitende Gewerbe. Der im Beschwerdefall anzuwendende Kollektivvertrag gehe vom Verdienstbegriff aus, wobei Schmutz-, Erschwernis-, Gefahren-, Montage-, Schicht- und Nachtarbeiterzulagen sowie der Vorarbeiterzuschlag mit ihrem Durchschnittsbetrag in den Verdienst für die Berechnung der Sonderzahlungen einzubeziehen seien. Diese abschließende taxative Aufzählung eröffne keinen weiteren Auslegungsspielraum für die Miteinbeziehung der Bauleiterzulage. Aus diesem Grunde sei sie auch bei Sonderzahlungen nicht zu berücksichtigen. Es handle sich bei der Bauleiterzulage vielmehr um eine freiwillige dienstvertragliche Regelung, die nicht 14 mal pro Jahr zur Auszahlung gelange, sondern auf Grund der Vereinbarung nur 12 mal.

Eine weitere Begründung enthält der angefochtene Bescheid nicht.

Gegen diesen Bescheid richtet sich die Rechtswidrigkeit seines Inhaltes sowie Rechtswidrigkeit infolge Verletzung von Verfahrensvorschriften geltend machende Beschwerde mit dem Antrag, ihn kostenpflichtig aufzuheben.

Die belangte Behörde legte die Akten des Verwaltungsverfahrens vor und erstattete eine Gegenschrift mit dem Antrag auf kostenpflichtige Abweisung der Beschwerde.

Die mitbeteiligte Partei hat sich am verwaltungsgerichtlichen Verfahren nicht beteiligt.

Der Verwaltungsgerichtshof hat erwogen:

1. Die belangte Behörde hat mit dem angefochtenen Bescheid den erstinstanzlichen Bescheid der beschwerdeführenden Gebietskrankenkasse über die Nachverrechnung von Beiträgen und die Verhängung eines Beitragszuschlags ersatzlos behoben. Bei einer solchen ers

des Paragraph 66, Absatz 4, AVG mit dem Inhalt, dass der mitbeteiligten Partei gar keine Beiträge nachverrechnet werden dürfen vergleiche , das hg. Erkenntnis vom 2. Juli 2003, Zl. 98/08/0358). Die beschwerdeführende Gebietskrankenkasse ist durch diese Entscheidung schon deswegen beschwert, weil damit auch die Nachverrechnung jener Beiträge, die von der mitbeteiligten Partei im Einspruchsverfahren nicht bekämpft wurden, ausgeschlossen wäre.

Die belangte Behörde hätte den erstinstanzlichen Bescheid daher entweder - bei Vorliegen der Voraussetzungen - gemäß § 417a ASVG zum Zwecke der Verfahrensergänzung beheben oder ihn gemäß § 66 Abs. 4 AVG abändern müssen. Die belangte Behörde hätte den erstinstanzlichen Bescheid daher entweder - bei Vorliegen der Voraussetzungen - gemäß Paragraph 417 a, ASVG zum Zwecke der Verfahrensergänzung beheben oder ihn gemäß Paragraph 66, Absatz 4, AVG abändern müssen.

2. Soweit die belangte Behörde die Aufhebung des erstinstanzlichen Bescheides auf den "Kollektivvertrag für das eisen- und metallverarbeitende Gewerbe" (gemeint wohl:

Kollektivvertrag für Arbeiter im eisen- und metallverarbeitenden Gewerbe) stützt, ist zunächst festzuhalten, dass die belangte Behörde ihrer Verpflichtung, die maßgeblichen Bestimmungen des von ihr angewendeten Kollektivvertrages in der Begründung ihres Bescheides festzustellen (vgl. dazu z.B. das hg. Erkenntnis vom 27. März 1990, Zl. 89/08/0250), nicht nachgekommen ist, sodass der Bescheid auch aus diesem Grunde mit Rechtswidrigkeit behaftet ist. Kollektivvertrag für Arbeiter im eisen- und metallverarbeitenden Gewerbe) stützt, ist zunächst festzuhalten, dass die belangte Behörde ihrer Verpflichtung, die maßgeblichen Bestimmungen des von ihr angewendeten Kollektivvertrages in der Begründung ihres Bescheides festzustellen vergleiche , dazu z.B. das hg. Erkenntnis vom 27. März 1990, Zl. 89/08/0250), nicht nachgekommen ist, sodass der Bescheid auch aus diesem Grunde mit Rechtswidrigkeit behaftet ist.

3. Im Übrigen ist anzumerken, dass nach Ansicht der belangten Behörde die bestimmten Dienstnehmern gewährte Bauleiterzulage, die nach dem Einspruchsvorbringen der mitbeteiligten Partei "monatlich als Prämie für besondere Leistungen ausbezahlt" wurde, bei den Sonderzahlungen deshalb nicht zu berücksichtigen sei, weil sie in der den Verdienstbegriff regelnden Bestimmung des anzuwendenden Kollektivvertrags nicht ausdrücklich unter den in den Verdienst einzubeziehenden Zulagen genannt ist.

Die belangte Behörde übersieht damit, dass aus der Aufzählung jener kollektivvertraglich geregelten Zulagen, die in den Verdienst einzubeziehen sind, nicht der Gegenschluss gezogen werden kann, dass andere, nicht im Kollektivvertrag geregelte "Zulagen" oder "Prämien" nicht bereits als Bestandteil des Arbeitslohns in die Grundlage für die Berechnung der Sonderzahlungen einzubeziehen sein könnten (vgl. auch das hg. Erkenntnis vom 20. Juni 2001, Zl. 96/08/0291). Sie hätte daher bei der Überprüfung der Rechtmäßigkeit der Beitragsnachverrechnung auch Feststellungen darüber zu treffen gehabt, auf welcher Rechtsgrundlage die "Bauleiterzulagen" gewährt wurden; darauf aufbauend wäre zu beurteilen, ob diese Zulagen als (wenngleich mit einer besonderen Bezeichnung versehene) Entgeltbestandteil in die Berechnung der Sonderzahlungen einzuberechnen waren. Die belangte Behörde übersieht damit, dass aus der Aufzählung jener kollektivvertraglich geregelten Zulagen, die in den Verdienst einzubeziehen sind, nicht der Gegenschluss gezogen werden kann, dass andere, nicht im Kollektivvertrag geregelte "Zulagen" oder "Prämien" nicht bereits als Bestandteil des Arbeitslohns in die Grundlage für die Berechnung der Sonderzahlungen einzubeziehen sein könnten vergleiche , auch das hg. Erkenntnis vom 20. Juni 2001, Zl. 96/08/0291). Sie hätte daher bei der Überprüfung der Rechtmäßigkeit der Beitragsnachverrechnung auch Feststellungen darüber zu treffen gehabt, auf welcher Rechtsgrundlage die "Bauleiterzulagen" gewährt wurden; darauf aufbauend wäre zu beurteilen, ob diese Zulagen als (wen

Aufwandersatzverordnung 2008, Bundesgesetzblatt , römisch zwei Nr. 455. Das den Ersatz der Pauschalgebühr betreffende Mehrbegehren war wegen der auch im verwaltungsgerichtlichen Verfahren geltenden sachlichen Abgabefreiheit gemäß Paragraph 110, ASVG abzuweisen.

Wien, am 14. Oktober 2009

Schlagworte

Kollektivvertrag Entgelt Begriff Mangel der Berechtigung zur Erhebung der Beschwerde mangelnde subjektive Rechtsverletzung Grundsätzliches zur Parteistellung vor dem VwGH Allgemein Rechtsnatur und Rechtswirkung der Berufungsentscheidung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:VWGH:2009:2006080323.X00

Im RIS seit

18.11.2009

Zuletzt aktualisiert am

19.03.2010

Quelle: Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at