

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# RS Vwgh 2007/11/15 2004/12/0164

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 15.11.2007

## **Index**

E000 EU- Recht allgemein

E3L E05200500

E6J

63/08 Sonstiges allgemeines Dienstrecht und Besoldungsrecht

## **Norm**

31976L0207 Gleichbehandlungs-RL Beschäftigung Berufsbildung Art6 Abs1 idF 32002L0073;

31976L0207 Gleichbehandlungs-RL Beschäftigung Berufsbildung Art6 Abs2 idF 32002L0073;

32002L0073 Nov-31976L0207;

61996CJ0129 Inter-Environnement Wallonie ASBL VORAB;

62002CJ0157 Rieser Internationale Transporte / Asfinag VORAB;

BGBG 1993 §15 Abs2 idF 1999/I/132;

EURallg;

## **Rechtsatz**

Die Mitgliedstaaten trifft vor Ablauf der Umsetzungsfrist die Pflicht, das Richtlinienziel nicht durch den Erlass entgegenstehender nationaler Rechtsvorschriften zu gefährden (so genanntes Frustrationsverbot). So müssen diese während der Umsetzungsfrist den Erlass von Vorschriften unterlassen, die geeignet sind, das in dieser Richtlinie vorgeschriebene Ziel ernstlich in Frage zu stellen (vgl. dazu die Urteile des EuGH vom 18. Dezember 1997, Rs C-129/96 - Inter-Environnement Wallonie, Slg. 1997, I-7411, Rn. 45, und vom 5. Februar 2004, Rs C-157/02 - Rieser, Slg. 2004, I-1477, Rn. 66). Die Vorwirkungen der Richtlinie sind somit nötig, um die Verwirklichung des Richtlinienziels nicht ernsthaft zu gefährden und den effekt utile der Richtlinie sicher zu stellen.

## **Gerichtsentscheidung**

EuGH 61996J0129 Inter-Environnement Wallonie ASBL VORAB

EuGH 62002J0157 Asfinag VORAB

## **Schlagworte**

Gemeinschaftsrecht Richtlinie Umsetzungspflicht EURallg4/2

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:VWGH:2007:2004120164.X09

## **Im RIS seit**

07.02.2008

## **Zuletzt aktualisiert am**

16.08.2016

**Quelle:** Verwaltungsgerichtshof VwGH, <http://www.vwgh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)