

**RS OGH 2005/8/31 9ObA4/05m,
9ObA81/05k, 9ObA18/08z,
9ObA55/09t**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 31.08.2005

Norm

ABGB §1158 Abs2 IIA

Gleichbehandlungsg §2a

Rechtssatz

Die Auflösung des Probedienstverhältnisses wegen Schwangerschaft verstößt gegen das Gleichbehandlungsgesetz. Sie ist nicht nach § 2a Abs 1 GIBG (diskriminierende Nichtbegründung) sondern in Analogie zu den dort genannten Begriffen „Kündigung“ und „Entlassung“ nach § 2a Abs 8 GIBG (diskriminierende Beendigung) zu beurteilen.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 4/05m
Entscheidungstext OGH 31.08.2005 9 ObA 4/05m
Veröff: SZ 2005/121
- 9 ObA 81/05k
Entscheidungstext OGH 04.05.2006 9 ObA 81/05k
Beisatz: Hier: Auflösung des Probedienstverhältnisses durch den Arbeitgeber wegen (behaupteter) Abwehr sexueller Belästigung durch den „Seniorchef“ (Vater des Arbeitgebers). (T1)
- 9 ObA 18/08z
Entscheidungstext OGH 05.06.2008 9 ObA 18/08z
Vgl auch; Beisatz: Hier: Auflösung des Probedienstverhältnisses durch den Arbeitgeber wegen mangelnder „sexueller Willigkeit“. (T2); Veröff: SZ 2008/77
- 9 ObA 55/09t
Entscheidungstext OGH 11.05.2010 9 ObA 55/09t
Vgl

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:2005:RS0120188

Im RIS seit

30.09.2005

Zuletzt aktualisiert am

22.11.2011

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at